

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

n. 2002

del 12-11-2021

O G G E T T O

Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili: programma di interventi in tema di collocamento mirato – DDR 430 del 03/06/2021.

Proponente: UOC Disabilità e non autosufficienza - DISTRETTO OVEST
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 2269

Il Direttore dell'U.O.C Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Ovest e ad interim del Distretto Est riferisce:

Con L.R. 3/08/2011 n. 16, in attuazione della Legge 13/03/1999 n. 68, la Regione Veneto ha istituito il fondo regionale per l'occupazione dei disabili, destinato a finanziare interventi per l'inserimento lavorativo.

Con deliberazione n. 1042 del 17/07/2018 la Giunta Regionale ha stabilito che le risorse del citato fondo per l'occupazione dei disabili, trasferite a Veneto Lavoro con DGRV n. 1788/2017 con la funzione di soggetto erogatore, possono essere utilizzate per finanziare tirocini promossi dai Servizi di Integrazione Lavorativa (SIL) delle Aziende ULSS, secondo la disciplina stabilita con DGR n. 1816 del 7.11.2017 *“Disposizioni in materia di tirocini, ai sensi dell'accordo Conferenza Stato Regioni e Province autonome del 25.05.2017. Deliberazione/CR n. 104 del 12.10.2017”*.

Con successiva deliberazione n. 1125 del 6/08/2020 la Giunta Regionale ha approvato il programma degli interventi in tema di collocamento mirato per il biennio 2020-2021, allocando le risorse destinate a finanziare esclusivamente iniziative volte a promuovere l'inserimento al lavoro delle persone con disabilità, in continuità con quanto già realizzato nel biennio 2018-2019.

Con Decreto n. 430 del 3/06/2021 del Direttore della Direzione Lavoro della Regione Veneto ha approvato il riparto tra le UU.LL.SS.SS. e confermato le consolidate modalità di rendicontazione e di rimborso dei finanziamenti per i tirocini promossi dai S.I.L.

Per l'Azienda ULSS 8 Berica l'assegnazione ammonta a complessivi €. 402.743,68.

I tirocini promossi dal S.I.L., per i quali il costo sostenuto è posto a carico del citato fondo regionale, sono rivolti alle persone aventi i seguenti requisiti:

- iscrizione nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8, c.2, L. n. 68/1999;
- con riconoscimento di invalidità civile;
- in possesso della relazione conclusiva rilasciata dalla competente "Commissione di accertamento della Disabilità" (art.4, L. n. 104/92, come integrato dall'art.1, c.4, L. n. 68/99), ad esclusione delle persone disabili per le quali la citata Commissione abbia espresso un giudizio di non collocabilità.

Si conferma che detti tirocini devono essere attivati secondo la disciplina della citata DGR n. 1816/2017 con i seguenti criteri:

- i tirocinanti interessati non devono aver avuto precedenti esperienze di tirocinio o rapporti di lavoro con il medesimo datore di lavoro nei 24 mesi precedenti;
- i tirocini possono durare fino a 18 mesi, proroghe comprese. Relativamente agli importi da prevedere come indennità da corrispondere ai tirocinanti si potrà fare riferimento alle misure previste dalla citata DGR n. 1816/2017;
- l'indennità di partecipazione al tirocinio, a favore del tirocinante, indicata nella DGR 1816/2017, dovrà essere pari a:
 - o €. 315,00 qualora la persona con disabilità sia impiegata settimanalmente per un orario tra il 50% e il 70% dell'orario pieno applicato in base al CCNL dal datore di lavoro;
 - o €. 450,00 per orario settimanale tra il 70% e il 100% dell'orario pieno applicato;

- o nel caso il datore di lavoro/soggetto ospitante riconosca al tirocinante buoni pasto o servizio mensa l'indennità viene ridotta rispettivamente a €. 245,00 e €. 350,00.

In presenza della normativa su indicata e degli indirizzi regionali pervenuti, l'Azienda intende attivarsi attraverso il competente Servizio Integrazione Lavorativa procedendo a realizzare il programma di intervento di cui trattasi mediante l'utilizzo del fondo regionale assegnato e pari a €. 402.743,68, con le modalità i requisiti e i criteri previsti come sopra sintetizzati.

Tenuto conto, infine, che i tirocini promossi dal Servizio Integrazione Lavorativa possono avere una durata massima di 18 mesi, si ritiene di prevedere come segue l'andamento della spesa nel periodo 2021-2023:

- € 2.743,68 per l'anno 2021
- € 200.000,00 per l'anno 2022
- € 200.000,00 per l'anno 2023,

con possibilità di rimodularla a fronte della effettiva realizzazione degli interventi.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia;

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di prendere atto che con D.D.R. n. 430 del 3/06/2021:
 - è stato approvato il riparto del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili, trasferito a Veneto Lavoro, per finanziare tirocini promossi dai S.I.L. e che questa ULSS è risultata beneficiaria dell'importo complessivo di €. 402.743,68
 - sono state confermate la modalità di rendicontazione e di rimborso del finanziamento dei tirocini, secondo la disciplina della DGR 1816/2017 e come spiegato in premessa;
2. di realizzare le attività nel corso del triennio 2021-2023 attraverso il competente Servizio Integrazione Lavorativa, stabilendo altresì che per i progetti di inserimento finanziati mediante l'utilizzo del fondo regionale di cui trattasi saranno rispettate le modalità, i requisiti e i criteri sintetizzati in premessa;
3. di liquidare agli interessati le indennità di partecipazione al tirocinio secondo gli importi indicati in premessa e di incaricare il Dirigente del S.I.L. a presentare semestralmente alla Direzione Lavoro regionale i dati dei tirocini attivati e le risorse destinate per la realizzazione degli stessi;
4. di approvare la spesa di €. 402.743,68, corrispondente al complessivo finanziamento assegnato all'Azienda, avvertendo che la stessa sarà sostenuta per €. 2.743,68 nel bilancio economico

preventivo 2021 al conto 5506000010 “Altri rimborsi assegni e contributi” - del bilancio dei servizi sociali (div. 4), mentre € 400.000,00 saranno tenuti presente come segue:

- per € 200.000,00 nel bilancio di previsione 2022 in sede di predisposizione
- per € 200.000,00 nel bilancio di previsione 2023 in sede di predisposizione;

5. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 13-11-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 13-11-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI